

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНА
приказом Госкорпорации «Росатом»
от 11.03.2025 № 1/433-П

ЕДИНАЯ ОТРАСЛЕВАЯ ПОЛИТИКА
Госкорпорации «Росатом» и ее организаций
в области устойчивого развития

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 0x5D8977847416D514959E0AAB83070DC0
Владелец: Лихачев Алексей Евгеньевич
Действителен с 08.02.2024 по 03.05.2025

Содержание

1. Назначение и область применения	3
2. Сокращения	3
3. Цели деятельности Корпорации и ее организаций в области устойчивого развития	5
4. Задачи Корпорации и ее организаций в области устойчивого развития.....	5
5. Основные принципы и подходы к осуществлению деятельности Корпорации и ее организаций в области устойчивого развития	7
5.1. Принцип предосторожности	7
5.2. Принцип соответствия	7
5.3. Принцип открытого диалога и прозрачности деятельности	8
5.4. Принцип постоянного совершенствования	8
5.5. Принцип человекоцентричности	9
6. Ключевые участники системы управления устойчивым развитием	9
7. Реализация положений Политики	10
8. Нормативные ссылки	11

1. Назначение и область применения

1.1. Единая отраслевая политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций в области устойчивого развития (далее – Политика) является основополагающим документом, предназначенным для формирования, развития и реализации системы управления устойчивым развитием Госкорпорации «Росатом» (далее – Корпорация) и ее организаций, включая цели, задачи и основные принципы деятельности Корпорации и ее организаций в рамках внедрения принципов устойчивого развития.

1.2. Предметом регулирования Политики является организация системы управления устойчивым развитием Корпорации и ее организаций.

1.3. Политика распространяется на деятельность в рамках группы процессов «Управление устойчивым развитием».

1.4. Политика направлена на структурирование и унификацию деятельности по аспектам устойчивого развития в Корпорации и ее организациях.

1.5. При реализации настоящей Политики также применяются принципы и подходы, установленные отраслевыми регламентирующими документами по отдельным аспектам устойчивого развития [5].

1.6. При осуществлении деятельности в соответствии с положениями настоящей Политики должны соблюдаться требования нормативных правовых актов Российской Федерации и локальных нормативных актов Госкорпорации «Росатом» по защите сведений, составляющих государственную тайну, служебной информации ограниченного распространения или иной информации, доступ к которой ограничен федеральными законами.

1.7. Соблюдение Политики является обязательным для всех работников Корпорации и ее организаций.

1.8. Политика является публичным документом и может быть использована при взаимодействии с заинтересованными сторонами.

1.9. Ответственным за актуализацию Политики и контроль ее исполнения в соответствии с требованиями Положения о системе регламентирующих документов Госкорпорации «Росатом» [8.10] является первый заместитель генерального директора – директор Блока по развитию и международному бизнесу.

2. Сокращения

Сокращения, используемые в целях данного документа, и расшифровки:

Сокращение	Расшифровка
ESG ¹	Определение, отражающее полноту аспектов устойчивого развития организации, а именно: экология и климат, социальные и управленческие аспекты (E – экология и климат, S – социальная сфера, G – управление) как в контексте операционной деятельности организации, так и в контексте влияния ее деятельности на эти аспекты с точки зрения общества в целом.

¹ Аналога данного термина на русском языке нет.

Сокращение	Расшифровка
ESG-индикаторы	Количественные индикаторы, отражающие параметры деятельности Корпорации и ее организаций по аспектам устойчивого развития
ESG-оценка	Независимая оценка уровня зрелости организации в области устойчивого развития
Заинтересованные стороны	Российские и зарубежные физические и юридические лица или группы лиц (партнеры, заказчики, финансовые институты, население в регионах присутствия, работники организации, представители бизнеса, общественных организаций, гражданского общества, государственной власти, местных сообществ, профсоюзов и т.д.), в различной степени вовлеченные в деятельность организации, которые влияют на результаты деятельности организации и/или испытывают на себе влияние с ее стороны
Принципы устойчивого развития	Десять принципов Глобального договора ООН [8.1] в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией ²
Существенные аспекты	Аспекты, которые отражают существенное воздействие на экономику, окружающую среду и общество или могут существенно повлиять на оценки и решения заинтересованных сторон ³
Устойчивая цепочка поставок	Обеспечение соблюдения принципов устойчивого развития на жизненном цикле создания продукта / услуги, включая соблюдение этих принципов поставщиками и подрядчиками
Устойчивое развитие	Такое развитие, при котором текущая деятельность и удовлетворение потребностей современного общества не ставят под угрозу способность будущих поколений удовлетворять свои потребности
Цели устойчивого развития ООН, ЦУР	17 целей ⁴ , принятых в составе Повестки дня в области устойчивого развития до 2030 года Генеральной Ассамблеей ООН в 2015 году ⁵

² Подробнее о Десяти принципах Глобального договора ООН: <http://www.globalcompact.ru/about/ten-principles/>.

³ Определение «существенных аспектов» согласно стандартам Global Reporting Initiative (<https://www.globalreporting.org/Pages/default.aspx>), используется в контексте подготовки публичной отчетности Корпорации и ее организаций согласно этим стандартам.

⁴ Подробнее о Целях устойчивого развития ООН: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/sustainable-development-goals/>.

⁵ Приняты в рамках Резолюции 70/1 Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций 25.09.2015. (<https://undocs.org/ru/A/RES/70/1>).

3. Цели деятельности Корпорации и ее организаций в области устойчивого развития

3.1. Корпорация занимает лидирующие позиции на мировом рынке атомных технологий и стремится в своем развитии к глобальному технологическому лидерству. Понимая значительность масштаба своих операций в России и за рубежом, Корпорация и ее организации признают свою ответственность перед широким кругом заинтересованных сторон за обеспечение охраны окружающей среды, радиационной, промышленной безопасности, охраны труда, здоровья работников организаций атомной отрасли, персонала подрядчиков и населения и осуществление своей деятельности в целом таким образом, чтобы это способствовало долгосрочному устойчивому развитию в регионах присутствия.

3.2. Содействие достижению ЦУР является одним из обязательных условий деятельности Корпорации и ее организаций при реализации своих стратегических целей⁶ для улучшения общественного восприятия деятельности Корпорации и Российской Федерации в целом на мировых рынках, укрепления репутации и повышения привлекательности предлагаемой продукции, в первую очередь фокусируясь на продвижении доступной и чистой энергии, обеспечении достойной работы и экономического роста, содействии индустриализации, инновациям и развитию инфраструктуры регионов присутствия, ответственном потреблении и производстве, борьбе с изменением климата, партнерстве в интересах устойчивого развития.

3.3. В своей деятельности Корпорация и ее организации ориентируются на содействие реализации повестки в области устойчивого развития, а именно:

Корпорация и ее организации придерживаются принципов устойчивого развития, включая соблюдение применимых международных и национальных требований по отдельным аспектам устойчивого развития;

Корпорация и ее организации обеспечивают значимый вклад в реализацию глобальной и национальной⁷ повестки устойчивого развития и стремятся к повышению этого вклада через рост масштаба деятельности и развитие «зеленой» продуктовой линейки, а также за счет совершенствования внутренних процессов;

Корпорация и ее организации в рамках своей деятельности ведут просветительскую работу по продвижению принципов устойчивого развития для широкого круга заинтересованных сторон.

4. Задачи Корпорации и ее организаций в области устойчивого развития

4.1. Корпорация и ее организации ориентируются в своей деятельности на содействие достижению ЦУР. Приоритетными ЦУР, исходя из специфики деятельности и масштаба влияния Корпорации и ее организаций, являются:

ЦУР № 7 «Недорогостоящая и чистая энергия»;

ЦУР № 8 «Достойная работа и экономический рост»;

⁶ Стратегия деятельности Госкорпорации «Росатом» на период до 2030 года, утверждена Наблюдательным советом Госкорпорации «Росатом» 22.04.2024.

⁷ Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

ЦУР № 9 «Индустриализация, инновации и инфраструктура»;

ЦУР № 12 «Ответственное потребление и производство»;

ЦУР № 13 «Борьба с изменением климата»;

ЦУР № 17 «Партнерство в интересах устойчивого развития».

Также Корпорация и ее организации ориентируются в своей деятельности на содействие достижению:

ЦУР № 3 «Хорошее здоровье и благополучие»;

ЦУР № 4 «Качественное образование»;

ЦУР № 6 «Чистая вода и санитария»;

ЦУР № 11 «Устойчивые города и населенные пункты»;

ЦУР № 14 «Сохранение морских экосистем»;

ЦУР № 15 «Сохранение экосистем суши».

4.2. Основными задачами Корпорации и ее организаций в области устойчивого развития являются:

обеспечение своей деятельности на условиях минимизации вреда окружающей среде;

эффективное и рациональное использование природных ресурсов, в том числе водных;

управление выбросами парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу, сбросами в водные объекты и объемами образования отходов, энергоэффективностью, а также расширением применения технологий замкнутого производственного цикла;

обеспечение безопасности производственных процессов, условий труда, приоритета защиты жизни и здоровья, благополучия работников Корпорации и ее организаций, персонала подрядчиков, местного населения при осуществлении своей деятельности;

содействие борьбе с изменением климата на национальном и глобальном уровнях, в том числе через стремление к использованию в своей деятельности лучших практик по адаптации к изменению климата;

обеспечение рекультивации нарушенных земель и растительного покрова и реализация мероприятий по сохранению биоразнообразия в регионах присутствия как в Российской Федерации, так и за рубежом;

содействие профессиональному, карьерному и личностному росту работников Корпорации и ее организаций, максимальному раскрытию кадрового потенциала работников; развитие систем профессионального образования всех уровней, профессиональная ориентация школьников и студентов;

формирование системных положительных изменений для качества жизни человека за счет содействия социально-экономическому развитию в регионах присутствия в Российской Федерации и за рубежом;

создание эффективной и прозрачной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами;

обеспечение принципов инклюзивности и равенства возможностей независимо от пола, возраста, ценностных установок и прочих условий;

стремление к обеспечению соблюдения принципов устойчивого развития на всем жизненном цикле продукции в рамках управления устойчивостью цепочек поставок;

соблюдение и уважение прав человека в рамках деятельности Корпорации и ее организаций, стремление к продвижению прав человека в регионах присутствия;

содействие повышению компетентности и уровня информированности по аспектам устойчивого развития работников Корпорации и ее организаций, персонала поставщиков и подрядчиков, представителей заинтересованных сторон в целом;

применение мер по противодействию коррупции и соблюдение принципов деловой этики.

5. Основные принципы и подходы к осуществлению деятельности Корпорации и ее организаций в области устойчивого развития

Основными принципами и подходами Корпорации и ее организаций в области устойчивого развития являются:

5.1. Принцип предосторожности

Все несчастные случаи, аварии, инциденты и профессиональные заболевания могут быть предотвращены. Безопасность людей и окружающей среды является наивысшим приоритетом деятельности Корпорации и ее организаций во всех направлениях деятельности.

При планировании и осуществлении своей деятельности Корпорация и ее организации учитывают и оценивают риски в области охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности, а также регулярно информируют заинтересованные стороны о своих действиях по предотвращению данных рисков.

Подходы Корпорации и ее организаций к реализации данного принципа изложены в Положении о системе управления безопасностью в области использования атомной энергии в Госкорпорации «Росатом» и в организациях Госкорпорации «Росатом» [8.11], Единой отраслевой экологической политике Госкорпорации «Росатом» и ее организаций [8.4], Единой отраслевой политике Госкорпорации «Росатом» и ее организаций в области охраны труда [8.7] и Положении о системе управления рисками Госкорпорации «Росатом» [8.9], Едиными методическими указаниями по расчету выбросов парниковых газов Госкорпорации «Росатом» и ее организаций [8.14].

5.2. Принцип соответствия

Обеспечение соответствия деятельности Корпорации и ее организаций законодательным и другим нормативным требованиям, стандартам, международным и другим обязательствам, принятым Корпорацией и ее организациями в регионах присутствия в Российской Федерации и за рубежом.

Соответствие высоким этическим стандартам открытого и добросовестного ведения бизнеса для совершенствования корпоративной культуры на основе лучших международных практик.

Подходы к реализации данного принципа изложены в Единой отраслевой антикоррупционной политике Госкорпорации «Росатом» и ее организаций [8.3],

Едином отраслевом кодексе этики и служебного поведения работников Госкорпорации «Росатом» и ее организаций [8.8], отраслевых регламентирующих документах об обеспечении антикоррупционной работы в организациях, ведущих внешнеэкономическую деятельность [8.15], Положении о системе управления безопасностью в области использования атомной энергии в Госкорпорации «Росатом» и в организациях Госкорпорации «Росатом» [8.11], Единой отраслевой экологической политике Госкорпорации «Росатом» и ее организаций [8.4] и Единой отраслевой политике Госкорпорации «Росатом» и ее организаций в области охраны труда [8.7].

5.3. Принцип открытого диалога и прозрачности деятельности

Выстраивание конструктивного и открытого диалога, уважение интересов и прав заинтересованных сторон, стремление к соблюдению баланса интересов заинтересованных сторон при принятии решений.

Обеспечение высоких стандартов деятельности через формирование комплексного интегрированного предложения, направленного на удовлетворение уникальных потребностей заказчиков и создание адресной ценности для них, выстраивание регулярного диалога с заказчиками для долгосрочного сотрудничества.

При планировании и осуществлении своей деятельности Корпорация и ее организации:

проводят анализ своего воздействия на окружающую среду, климат, жизнь и здоровье людей в регионах присутствия, а также по другим аспектам устойчивого развития;

учитывают социально-экономические, географические и культурные особенности регионов присутствия, а также потребности бизнеса и перспективы развития деятельности Корпорации и ее организаций в регионах присутствия;

регулярно раскрывают информацию в соответствии с лучшими мировыми практиками по существенным аспектам и в целом по вопросам устойчивого развития в целях обеспечения прозрачности своей деятельности и повышения уровня информированности заинтересованных сторон.

Подходы к реализации данного принципа изложены в Единой отраслевой политике Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности [8.2], Единой отраслевой политике Госкорпорации «Росатом» и ее организаций по правам человека [8.6], Едином отраслевом кодексе этики и служебного поведения работников Госкорпорации «Росатом» и ее организаций [8.8].

5.4. Принцип постоянного совершенствования

Постоянное совершенствование внутренних процессов для повышения уровня зрелости Корпорации и ее организаций в области устойчивого развития, а также развитие «зеленой» продуктовой линейки Корпорации и ее организаций.

Данный принцип реализуется посредством:

мониторинга и управления ESG-индикаторами;

регулярного прохождения ESG-оценки;

разработки и реализации мероприятий по улучшению ESG-оценки;

технологического развития, использования передовых наукоемких технологий, а также наилучших доступных технологий, преимущественно российской разработки;

развития диалога с российскими и зарубежными компаниями, в том числе для реализации совместных инициатив, обмена опытом и лучшими практиками по аспектам устойчивого развития.

5.5. Принцип человекоцентричности

Деятельность Корпорации и ее организаций в области устойчивого развития выстраивается исходя из приоритета обеспечения системных положительных изменений в качестве жизни человека: работников Корпорации и ее организаций, персонала поставщиков и подрядчиков, местного населения, представителей заинтересованных сторон в целом.

Данный принцип реализуется в соответствии со следующими подходами:

для работников Корпорации и ее организаций – максимальное раскрытие кадрового потенциала, в том числе за счет непрерывного развития работников, создания условий для карьерного и профессионального роста, создания цифровой среды и новых форматов работы; поддержка здорового образа жизни, психологического и эмоционального благополучия; содействие устойчивому материальному положению;

для населения – реализация задач долгосрочного и устойчивого развития в регионах присутствия, проектов гуманитарного сотрудничества, социальных инвестиций, волонтерских программ, обеспечения общественной приемлемости атомных технологий в регионах присутствия;

для персонала поставщиков и подрядчиков – выстраивание устойчивой цепочки поставок, включающей соблюдение и уважения прав человека в рамках деятельности Корпорации и ее организаций, обеспечения промышленной безопасности и достойных условий труда.

В отношении работников Корпорации и ее организаций применяется Единая отраслевая социальная политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций [8.5], Единые отраслевые методические рекомендации по формированию систем оплаты труда в организациях Госкорпорации «Росатом» на основе Единой унифицированной системы оплаты труда [8.13], Единая отраслевая политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций по правам человека [8.6], Единый отраслевой порядок управления карьерой и преемственностью в Госкорпорации «Росатом» и ее организациях [8.12], в отношении поставщиков и подрядчиков – Кодекс поставщика Госкорпорации «Росатом» [8.17], а также кодексы поставщика организаций Корпорации.

6. Ключевые участники системы управления устойчивым развитием

6.1. Генеральный директор Корпорации – в рамках обеспечения реализации стратегических целей Корпорации, в том числе через содействие ЦУР.

6.2. Стратегический совет Госкорпорации «Росатом»:

в рамках определения целей Корпорации и распределения ответственности по целям от генерального директора Корпорации, в том числе по отдельным аспектам устойчивого развития;

в рамках принятия ключевых решений при запуске стратегических программ или их пересмотре в ходе реализации, в том числе с учетом влияния на ЦУР и параметров бизнеса в части устойчивого развития;

в рамках определения стратегических приоритетов и инициатив по повышению уровня зрелости в области устойчивого развития Корпорации и ее организаций.

6.3. Первый заместитель генерального директора – директор Блока по развитию и международному бизнесу Корпорации – в рамках обеспечения соответствия бизнеса Корпорации и ее организаций требованиям внешней среды в области устойчивого развития.

6.4. Экспертный совет по устойчивому развитию Госкорпорации «Росатом» [8.16] – совещательный орган по вопросам применения принципов и требований в области устойчивого развития в деятельности Корпорации и ее организаций в рамках своих полномочий.

6.5. Департамент устойчивого развития Корпорации – в рамках обеспечения соответствия Корпорации и ее организаций требованиям внешней среды в области устойчивого развития за счет формирования, развития и реализации системы управления устойчивым развитием в Корпорации и ее организациях, повышения уровня зрелости в области устойчивого развития Корпорации и ее организаций.

6.6. Владельцы отраслевых групп процессов, ответственные за реализацию функций по отдельным аспектам устойчивого развития, включая функции в области охраны окружающей среды, безопасности и охраны труда, управления персоналом и социальными вопросами, этики, обеспечения информационной открытости и взаимодействия с заинтересованными сторонами в регионах присутствия.

6.7. Ответственные за устойчивое развитие в организациях Корпорации – в рамках обеспечения внедрения принципов устойчивого развития, формирования, развития и реализации системы управления устойчивым развитием в организациях Корпорации.

7. Реализация положений Политики

В Корпорации и ее организациях Политика реализуется посредством: определения стратегических приоритетов в области устойчивого развития Корпорации и ее организаций;

разработки и внедрения единых отраслевых регламентирующих документов, а также локальных нормативных актов организаций Корпорации по устойчивому развитию и по отдельным аспектам устойчивого развития;

разработки и реализации мероприятий и инициатив по повышению уровня зрелости в области устойчивого развития, в том числе по отдельным аспектам устойчивого развития;

исполнения функций по отдельным аспектам устойчивого развития;

получения ESG-оценки;

обеспечения внутренней отраслевой квалификации устойчивости направлений бизнеса Корпорации и ее организаций;
определения параметров устойчивого развития направлений бизнеса Корпорации и ее организаций;
мониторинга и управления ESG-индикаторами;
обеспечения информационной открытости и взаимодействия с заинтересованными сторонами в регионах присутствия;
просветительской работы в рамках своей деятельности по продвижению принципов устойчивого развития для широкого круга заинтересованных сторон.

8. Нормативные ссылки

- 8.1. Глобальный договор ООН⁸.
- 8.2. Единая отраслевая политика Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности, утвержденная приказом Госкорпорации «Росатом» от 13.05.2011 № 1/403-П.
- 8.3. Единая отраслевая антикоррупционная политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, утвержденная приказом Госкорпорации «Росатом» от 14.04.2015 № 1/364-П.
- 8.4. Единая отраслевая экологическая политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, утвержденная приказом Госкорпорации «Росатом» от 05.12.2017 № 1/1232-П.
- 8.5. Единая отраслевая социальная политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, утвержденная приказом Госкорпорации «Росатом» от 18.05.2018 № 1/504-П.
- 8.6. Единая отраслевая политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций по правам человека, утвержденная приказом Госкорпорации «Росатом» от 15.06.2022 № 1/729-П.
- 8.7. Единая отраслевая политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций в области охраны труда, утвержденная приказом Госкорпорации «Росатом» от 13.06.2023 № 1/1064-П.
- 8.8. Единый отраслевой кодекс этики и служебного поведения работников Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, утвержденный приказом Госкорпорации «Росатом» от 05.03.2024 № 1/403-П.
- 8.9. Положение о системе управления рисками Госкорпорации «Росатом», утвержденное приказом Госкорпорации «Росатом» от 11.11.2015 № 1/1067-П.
- 8.10. Положение о системе регламентирующих документов Госкорпорации «Росатом», утвержденное приказом Госкорпорации «Росатом» от 04.12.2015 № 1/1176-П.
- 8.11. Положение о системе управления безопасностью в области использования атомной энергии в Госкорпорации «Росатом» и в организациях Госкорпорации «Росатом», утвержденное приказом Госкорпорации «Росатом» от 19.02.2019 № 1/167-П.

⁸ Подробнее о Глобальном договоре ООН: <http://www.globalcompact.ru/about/>.

8.12. Единый отраслевой порядок управления карьерой и преемственностью в Госкорпорации «Росатом» и ее организациях, утвержденный приказом Госкорпорации «Росатом» от 18.07.2017 № 1/668-П.

8.13. Единые отраслевые методические рекомендации по формированию систем оплаты труда в организациях Госкорпорации «Росатом» на основе Единой унифицированной системы оплаты труда, утвержденные приказом Госкорпорации «Росатом» от 30.04.2015 № 1/439-П.

8.14. Единые отраслевые методические указания по расчету выбросов парниковых газов Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, утвержденные приказом Госкорпорации «Росатом» от 21.12.2023 № 1/2470-П.

8.15. Приказ Госкорпорации «Росатом» от 20.01.2015 № 1/24-П «Об обеспечении антикоррупционной работы в организациях, ведущих внешнеэкономическую деятельность».

8.16. Приказ Госкорпорации «Росатом» от 26.02.2019 № 1/190-П «О создании Экспертного совета по устойчивому развитию Госкорпорации «Росатом».

8.17. Кодекс поставщика Госкорпорации «Росатом», утвержденный приказом Госкорпорации «Росатом» от 26.11.2021 № 1/1538-П.